

中山市古镇高级中学公开招聘专任教师工作方案(2021.11)

因教体事业发展需要，根据《广东省事业单位公开招聘人员办法》（省政府第139号令）、《广东省事业单位2021年集中公开招聘高校应届毕业生公告》和市有关文件规定，经市教育和体育局批准，中山市古镇高级中学面向社会公开招聘1名专任教师。为使招聘工作规范有序，制定如下工作方案。

一、引进师资的原则

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照建设高素质专业化教师队伍的要求，坚持德才兼备的用人标准，遵循公开、平等、竞争、择优的原则，按需、按岗精选优秀、适用的教育人才。

二、招聘工作领导小组

组长：王学成

副组长：谭杰玉、赵朝贤、王学智

组员：吕伟坚、曾令雨、李程锦、各有关科目学科组长

三、招聘工作执行组

1. 评委组：（共7人）

校内评委：（共5人）、监督评委（共1人）

纪委监督：外聘1人

2. 工作组：李程锦、肖东文、汤佳炜、宋晓文、钟高瑛、毛邦才

四、招聘岗位、专业要求和名额

序号	任教学科	专业要求	名额	合计(人)
----	------	------	----	-------

1	高中语文	专业技术岗位十三级以上	名额	1（人）
---	------	-------------	----	------

五、工作流程

时 间	内 容	负 责 人
2021年11月4日	入围面试人员资格审查	吕伟坚
2021年11月12日	入围面试人员面试	吕伟坚、李程锦
2021年11月30日	签订就业协议	吕伟坚
2021年11月	体检、考察	吕伟坚、毛邦才
2021年11月	公示、聘用	吕伟坚、毛邦才

六、资格审查

1. 时间：2021年11月4日下午

2. 地点：

3. 需提供资料：

(1) 《广东省事业单位公开招聘报名登记表》；

(2) 《普通高校毕业生就业推荐表》（本人须在封面左上角注明所学专业代码）；

(3) 未签订的《就业协议书》

(4) 第二代身份证、研究生期间学习成绩单、教师资格证；

(5) 本人毕业证书、学位证书，国外大学毕业生还需提供教育部出具的学历学位认证书；

(6) 个人简历及其它与报考岗位相关的综合能力证明材料；

以上所有证件、材料都必须带原件和复印件，现场审核时查验原件，提交复印

件。

七、面试形式

采用教育教学能力测试（讲课）和综合能力测试（答辩、教育教学综合素质展示）相结合。

八、面试程序

（一）命题及保密

1. 教学处主任组织相关学科骨干教师命题（含讲课题目和提问的专业题目），确保试卷安全、规范、准确。
2. 加强对命题教师、组织命题领导的保密工作教育，签订保密协议，强调违纪责任追究。
3. 命题完成后，按规定密封统一保管，面试当天当考生当面启封试卷。

（二）防疫要求

1. 考生进入校园，需佩戴一次性医用口罩，出示身份证，出示粤康码等电子健康码，检测体温。
2. 需提供72小时内核酸检测阴性证明。
3. 如粤康码等电子健康码为红码、黄码或体温 $\geq 37.3^{\circ}\text{C}$ ，需经学校防疫部门研判是否可以进入学校面试。

（三）报到

2021年11月12日下午14:00点到中山市古镇高级中学科学馆候考室报到，报到时提供身份证原件，签订《承诺书》。抽签决定面试顺序，14:10开始备考，考试14:30开始。

（四）考试安排

1. 讲课（15分钟）

根据提供的教材内容，进行15分钟的片段讲课。主要考核面试者对教材的分析、

理解以及教学策略方法的运用，考察其教育教学能力（满分50分）。

2. 综合能力测试（5分钟）

由主评委提问，根据应试者的回答，考察其思想政治、教育管理、语言表达等与教育相关的情况，按照展示的综合能力给予成绩。（满分50分）

九、评价标准及计分方法

1. 面试按照公开、公平、公正、科学、适用的原则，由各位评委依据学校用人实际，根据考生的表现独立评分，去掉最高分和最低分，其余5位评委的平均分为考生的得分。

2. 考试总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。如同一岗位考生总成绩相同的，则按照笔试成绩高低顺序确定名次；如笔试成绩仍然相同的，则以面试主评委评分高低顺序确定名次；如面试主评委评分仍然相同的，则由招聘单位或其主管部门另行组织面试。

十、体检

体检在中山市教育和体育局指定的市级综合性医院进行，体检标准参照《广东省教师资格申请人员体格检查标准（2013年修订）》。体检具体事项另行通知，不按时参加体检者，视为自动放弃拟聘资格。。

十一、考察

主要考察思想、学习等方面的表现及主要优缺点，并进行人事档案和资格核查，其方法按《广东省事业单位公开招聘人员考察工作实施细则（试行）》执行。

十二、公示和聘用

考察和体检合格者确定为拟聘人员。拟聘人员名单将在中山市人力资源和社会保障局网站及中山教育信息港上公示，公示时间为7个工作日。公示期满无异议的，及时办理拟聘人员接收、聘用等手续。最终聘用情况以中山市人力资源和社会保障局、中山市教育和体育局办理聘用手续时审核结果为准。应届毕业生在试用期内暂

不定岗位等级。

十三、递补

因考生体检、考察不合格，自愿放弃或在公示中发现影响聘用问题而导致拟聘岗位出现空缺的，招聘单位或其主管部门可决定在本岗位面试合格考生中按考试总成绩由高至低依次递补体检或考察人选。递补期限为拟聘人员公示期满之日起30日内。

十四、工作要求

(一) 认真制定相关工作方案，严格按照有关规定程序实施，加强与市教体局人才交流中心的沟通联系，特殊情况及时上报，确保招聘工作进行顺利。

(二) 根据市关于公开招聘高层次人才相关工作的要求认真做好面试、体检、考核等有关工作。

(三) 认真履行职责，对应聘人员热情友善，不徇私情，严禁舞弊行为。

十五：具体工作下午，召开评委会、工作人员会。吕伟坚组织，李程锦主讲。

2. 11月12日下午，地点，笔试入围人员资料收取及面谈。

3. 11月12日下午14:00,考生到候考室(古镇高级中学科学馆一楼心理咨询室)报到，李程锦组织抽签，确定面试顺序，宣读考生守则，考生在《承诺书》上签名。14:10 第一个考生去备考室。

4. 备考室(古镇高级中学科学馆一楼1号实验室)，李程锦负责。考生进来后给课题，组织考生独立备课，每人备课时间20分钟。

5. 面试室(古镇高级中学科学馆一楼四楼音乐1室)，14:30分开始，宁晓文来负责摄像，钟高瑛负责计时。

6. 候分室(古镇高级中学科学馆四楼音乐2室)，汤佳炜负责组织考生候分，注意考生纪律，考生之间不能相互讨论。

7. 考生各个场室之间的引导由毛邦才老师负责。
8. 汤佳炜收取评委打分表,钟高瑛统计分数及组织考生及评委在情况表上签名。
9. 物品准备: 面试人员情况表 4 张, 评委评分表 20 张, 红色纸打印候考室、备考室、面试室、候分室各 1 张, 评委工作牌 (评委 5 个, 监督评委 2 个)

中山市古镇高级中学

2021年11月